

NOTULEN VERGADERING MEDEZEGGENSCHAPSRAAD d.d. 13 september 2010

Aanwezig

Team: Irene Pronk, Esther Kuijper, Hans Pauw, Anique Bentvelzen
Ouders: Annet Klijn (voorzitter), Gerco Steenbergen,
Bert van 't Walderveen, Karen de Mos, Ruth van Ham (OR)
Adviseur: Han de Bruin

1. **Opening en vaststellen agenda**

Het vertrek van Han wordt als agendapunt gemist op de agenda. Komt terug bij de rondvraag. De vergadering vindt het eerste uur plaats zonder Han. Dit in verband met het bespreken van punt 6 Formatieplan 2010-2011 en punt 7 Ontwikkeling groeps-grootte kleuters. Deze punten zullen worden samengevoegd en als eerste worden behandeld.

2. **Ingekomen/uitgaande stukken**

Er is per brief reactie gekomen van Anja Hagedooren van Panta Rhei op de brief van Annet gestuurd namens de MR inzake het volgen van de schoolleideropleiding van Harro. Zij zet hierin uiteen wat de 'rechten en plichten' zijn van Panta Rhei en wat van de school zelf. Volgens PR is de cursus niet verplicht. Han geeft aan dat het volgen van de cursus wel in de verwachting ligt van het bestuur. De cursus wordt bovenschools vergoed, maar vervanging van de Adjunct directeur op de afwezige dagen niet. De kosten hiervoor worden ook niet door de Lerarenbeurs vergoed. Han geeft aan dat de werkzaamheden van Harro door hem zelf of door Harro op zijn vrije dag worden uitgevoerd.

3. **Verslag 7 juni 2010**

Bij de actiepuntenlijst zijn de volgende opmerkingen:

- Actiepunt 14 (uitbreiding fietsenstalling): Annet en Karen hebben wethouder bezocht. Aanvraag fietsenstalling lag al bij gemeente (via Panta Rhei). Vraag is welke aanvraag is ingediend door PR en of deze wordt gehonoreerd. Actie Karen: navraag bij secretariaat gemeente wat de status is van de aanvraag. **Actie: Karen**
- Actiepunt 17 (verspreiding adreslijsten): zou gebeuren op informatie-avond, maar is niet in alle groepen gebeurd. Er was onduidelijkheid in het team of de lijst al definitief was. Lijsten zullen nu toch verspreid worden, mogelijk met niet complete gegevens.
- Actiepunt emailadressen groepsouders: opletten dat emailadressen als lijst onder bcc worden geplaatst.

4. **Nieuwe secretaris, vice-secretaris en vice-voorzitter**

Hans biedt zich aan als vice-voorzitter. Karen neemt de taak van secretaris op zich, Anique die van vice-secretaris. Karen en Anique zullen de taken verdelen. Vooralsnog notuleert Karen en zorgt Anique voor rondzending MR-stukken en inkomende en uitgaande stukken. Anique gaat bij Patricia de precieze taken van een secretaris na. **Actie: Anique**

5. **Jaarplan MR definitief vaststellen**

Profiel functie directeur opnemen (werkgroep vormen) en duidelijker vaststellen wat er gedaan wordt aan communicatie naar ouders.

6. **Formatieplan 2010 – 2011 +**

7. **Ontwikkeling groeps-grootte kleuters en doorwerking in latere jaren**

Eerste deel van de vergadering zonder Han:

Punten die worden besproken zijn:

- de start met te grote kleutergroepen
- het formatieplan van september 2010
- de schoolleideropleiding die Harro gaat volgen.

Er wordt verwezen naar de uitgangspunten van de MR, opgenomen in het 'oude' formatieplan (d.d. 20 april 2010):

punt 3: de school garandeert instroom voor jongste kleuters;

Aan dit punt kan al niet meer worden voldaan. Er is met de nieuwe groepsindeling geen rekening gehouden met doublures, waardoor de groepsgrootte van de 3 kleutergroepen niet 21 lln was bij aanvang, maar 26. Dit wordt deels ook veroorzaakt door nieuwe leerlingen ivm verhuizing. Dit betekent dat er nog maar een kleine instroom in de kleuterklassen mogelijk is en er kinderen, zowel eerste als broertjes en zusjes, op de wachtlijst komen en er waarschijnlijk vanaf mei 2011 geen kinderen meer kunnen instromen. Doublures waren al in meibekent..

punt 5: de school screent de instroomleerlingen en gaat dan over op plaatsing;

Men vraagt zich af hoe goed de screening is geweest van sommige nieuwe leerlingen die in de zomerperiode zijn aangenomen. Team geeft aan dat dit bij sommige leerlingen niet is gebeurd.

De werkgroep Toekomst heeft eerder vastgesteld dat de instroom bij de kleuters niet groter moet zijn dan de uitstroom in groep acht, om de grootte van het aantal leerlingen te stabiliseren.

Het principe van de vierde kleutergroep is nog onduidelijk bij zowel team- als oudergeleding. In eerste instantie is de groep voorgesteld als extra kleutergroep vanaf januari 2011, waardoor meer aanname in de kleutergroepen mogelijk zou zijn. In de groepsindeling is deze groep niet als extra groep opgenomen, maar in de formatie wel.

Vraag van het team is ook welk meubilair er voor deze groep gebruikt zal gaan worden. Er is nu al tekort.

Patricia ondersteunt Anique 4 ochtenden van 9 tot 11. Dit zou tot 12 uur moeten zijn. De overgebleven 4 uur besteed zij aan rugzakleerlingen waarvoor zij niet is ingedeeld.

Hoe zal worden omgegaan met de rugzakleerlingen is bij het team nog niet duidelijk.

In de groepsindeling is te zien dat er veel loze uren ontstaan door het parttime werken. Vraag van oudergeleding is of deze uren niet op taakbeleid of rugzakleerlingen ingezet kunnen worden.

In nieuwe formatieplan is ICT (0,1 fte) uit de formatie gehaald, wat eerder niet zo was.

Er zijn vanuit zowel het team- als de oudergeleding vragen over de opleiding die Harro de aankomende 2 jaar gaat volgen. Hierdoor zal hij 18 dagen in het jaar afwezig zijn. Onduidelijk is hoe deze uren opgevangen zullen worden en of de formatie en het schoolbeleid hier onder lijdt.

Conclusie is dat het formatieplan onduidelijk is en onvoldoende transparant is. Hierdoor is het niet mogelijk in te schatten of alle taken voldoende worden uitgevoerd.

Alle vragen worden na de pauze aan Han voorgelegd:

Han zegt dat de directietaken van Harro die tijdens zijn opleiding stil komen te liggen door hemzelf en Harro worden opgevangen. Daar hoeft het team zich niet ongerust over te maken en het leidt niet tot extra werkdruk van het team. Besloten wordt de opvangregeling vast te leggen in het beleid, i.v.m. het vertrek van Han volgend schooljaar. Bert wil het punt vervanging aankarten bij de GMR. Panta Rhei zou er meer ruimte voor moeten maken. Daarnaast vraagt Bert aan Han dit ook bij Panta Rhei aan te kaarten. **Actie Han en Bert** Het team ziet het nog steeds als druk op de formatie. Vraag is of er een scholingsbeleid moet worden opgesteld. Panta Rhei heeft een scholingsbeleid. Annet wil dit graag zien. Conclusie is dat het goed is als Han nogmaals het team uitlegt hoe de taken van Harro worden opgevangen. Via een gesprek kan onrust worden weggenomen. **Actie Han**

Han geeft aan dat het oude formatieplan nog niet definitief was en dat er nog taken en functies toe te bedelen waren. Het blijkt dat Han een ander formatieplan heeft gebruikt dan het laatste, door de MR goedgekeurde plan. In het formatieplan van april zijn minimale eisen voor Adjunct opgenomen. Harro is nu niet realistisch ingeroosterd.

Omdat ICT moeilijk aan vaste tijden te koppelen is, is het opgenomen als taakbeleid i.p.v. formatie. Echter, er zijn veel minder taakuren ingeroosterd dan er in de formatie stond gereserveerd (01, fte). Dat is veel minder dan vorig jaar. Han zal met ICT'ers (Ed, Carla en Hans) om de tafel gaan voor overleg. Er moet meer zicht komen op de taken van ICT zodat het aantal benodigde uren kan worden vastgesteld. **Actie Han**

Tevens is er onduidelijkheid over het aantal groepen. De MR heeft ingestemd met 13 groepen maar in de praktijk zijn er geen 13 groepen. Hoe kan dit? Op papier lijkt het wel te kunnen maar in de praktijk niet. Conclusie is dat er nog veel onduidelijk is mbt de formatie. Door deze onduidelijkheid kunnen er geen beslissingen genomen worden.. Afgesproken wordt dat Han samen met Bert het formatieplaatje beter uitwerkt om alle onduidelijkheden weg te werken. Besloten wordt om een extra vergadering in te lassen om het punt formatie, de ontwikkeling van de groepsgrootte kleuters en de opvang van rugzakleerlingen verder te bespreken. **Actie Han samen met Bert**

Totdat het hele plaatje rondom formatie en groepen helder is wordt afgesproken dat er geen nieuwe leerlingen meer worden geplaatst met uitzondering van leerlingen die voor sept, okt en nov al aangemeld waren op 1 september 2010. Vanaf nu worden alleen broertjes en zusjes geplaatst. **Actie Han.**

8. Activiteiten nieuw schooljaar

Wordt verplaatst naar de volgende vergadering.

9. Uitkomsten Daltonvisitatie

Verwerkt in punt 10.

10. Nieuwe versie Schoolontwikkelingsplan beleidsvoornemens 2010 - 2011

Karen mist in het plan de toetsingsmomenten van de resultaten.

11. Mededelingen directie/team/OR/GMR

GMR: De personeelsgeleding is vlak voor de zomer bericht over de functiemix (LB). Bert heeft een gesprek gehad met dhr. Tillekens en dhr. Van Bavel over angst bij bonden en besturen over de invoering van de LB-functie. In de notitie vanuit het bestuursbureau is echter niks terug te vinden over het gesprek. De PGMR besluit daarom geen instemming te verlenen aan de wijze van invoering van de LB-functie. Dit betekent dat er vanaf januari 2011 met terugwerkende kracht implementatie plaats gaat vinden, wat vervelend is.

De sollicitatieprocedure voor de Algemeen Directeur bij Panta Rhei is nog niet geslaagd. Er wordt een nieuwe procedure opgestart. Voor het strategisch beleid 2011-2015 zal een klankbordgroep worden opgericht. De functie Algemeen Beleidsmedewerker is opgerekt van 0,4 naar 0.7.

OR: Alle activiteiten voor aankomend schooljaar zijn onderverdeeld onder de OR-leden. De collecte voor SOS-kinderdorpen tijdens het eindfeest heeft maar €17,- opgeleverd. Op de thema-avond in november zal een spreker komen via het onderwijsadviesbureau. Werving van nieuwe leden verloopt moeizaam

12. Rondvraag en sluiting

Han geeft aan dat dit zijn laatste schooljaar is en dat hij met ingang van september 2011 met FPU gaat. Annet vraagt Han wat de procedure is voor het werven van een nieuwe directeur. Panta Rhei heeft functie-eisen, vastgelegd in een profielschets. Deze zal worden opgevraagd. Daarna zal er een profielschets vanuit de school moeten worden opgesteld. Automatische plaatsing is niet aan de orde; iedereen zal moeten solliciteren. Iedere vacature wordt eerst binnen Panta Rhei uitgezet, hierna extern. Irene en Annet zullen plaatsnemen in de werkgroep voor het opstellen van de profielschets. **Actie Irene en Annet**
Han denkt na over timing bekendmaking van zijn vertrek.

De vergadering wordt gesloten om 22.50 uur

	Actiepuntenlijst '08/'09:	Wie?	Wanneer?
14	Uitbreiding van de fietsenstalling / status verzoek?	Karen	z.s.m.
Actiepuntenlijst '09/'10			
1	Realisatie / begroting	Han	Nov/febr/apr
17	Verspreiding adreslijsten in de groepen	Han	z.s.m.
18	Status werkgroep PR (en de website)	Karen	z.s.m.
21	Gesprek met TSO	Han	

Agendapunten 8 november 2010

- Concept begroting 2011
- Prognose leerlingaantal en consequenties/formatieplan
- Jaarverslag MR 2009 - 2010-09-14 Exploitatieoverzicht
- Uitkomsten Daltonvisitatie
- Hyves/Social Media
- Opbrengstgericht werken
- Activiteiten nieuw schooljaar