

NOTULEN VERGADERING MEDEZEGGENSCHAPSRAAD d.d. 17 januari 2011

Aanwezig

Team: Irene Pronk, Esther Kuijper,
Ouders: Annet Klijn (voorzitter), Gerco Steenberg
Bert van 't Walderveen, Karen de Mos
Adviseur: Han de Bruin (niet aanwezig bij ag 7)
Afwezig: Anique Bentvelzen, Hans Pauw

1. **Opening en vaststellen agenda**

Annet opent de vergadering om 20.00 uur en stelt de agenda vast.

2. **Ingekomen/uitgaande stukken**

Geen

3. **Notulen MR-verslag 8 november 2010**

Gerco plaatsen bij Ouders, dan definitieve versie naar Rob van der Geer.

4. **Stand van zaken nieuwe directeur**

De interne en externe procedure lopen parallel.

De advertentie is geplaatst op de site van Panta Rhei en in de Volkskrant. Ook zal de advertentie geplaatst worden bij de Daltonvereniging, bij Werken in het onderwijs en op de Onderwijsvacaturebank. De sluitingsdatum is 31 januari a.s.

Van 31 januari tot 6 februari vindt de selectie van de brieven plaats.

De benoemingsadviescommissie krijgt deze selectie te zien.

Vraag van de MR is wat er gebeurt als er geen geschikte kandidaat bij de selectie zit.
Dit is nog onbekend.

5. **Stand van zaken LB-functie**

Het blijkt dat er veel verschil is tussen de scholen v.w.b. de selectieprocedure. Ook is er nog steeds onduidelijkheid bij het team (de teams) over de functie-eisen.

In eerste instantie zou er bij De Tandem 1 fte beschikbaar zijn. Op die vacature hebben 5 mensen gesolliciteerd. Han heeft alle 5 bij Panta Rhei voorgedragen voor een LB-functie. Panta Rhei heeft dit toegestaan omdat de aanmeldingen bij andere scholen laag bleken. Hierdoor zijn in principe alle LB-functies vergeven, waardoor een tweede ronde mogelijk niet meer zal volgen, zoals eerder wel was afgesproken (selectieronden in meerdere tranches). Het is nu afwachten of Panta Rhei De Tandem alsnog de mogelijkheid geeft mensen aan te melden voor volgende ronden.

De MR is verrast over het voordragen van 5 kandidaten voor een LB-functie. Dit was ook het MR-lid van de adviescommissie niet duidelijk. Van tevoren is gesproken over 1 fte. De MR is van mening dat hierdoor de loopbaankansen van mensen die wilden wachten op de volgende ronde, weg zijn. De MR vindt de gang van zaken uitermate merkwaardig is vindt het onjuist niet betrokken te zijn bij deze wijziging van procedure. Op zijn minst had de MR hierover geïnformeerd moeten worden.

De MR zal een brief sturen aan het team om haar onvrede met de gang van zaken duidelijk te maken. Gerco stelt hiervoor een concept op. **Aktie Gerco.**

De MR verzoekt Han de gang van zaken nog eens goed toe te lichten aan het team.

In de GMR zal ook opheldering gevraagd worden voor de gang van zaken en het afwijken van de afspraken ten aanzien van meerder tranches.

6. Instroom nieuwe kleuters/13^e groep

Vraag van de MR is wat het ideale aantal instromende kleuters is om te komen tot acceptabele groepsgroottes (28 lln). Annet heeft hiervoor een berekening gemaakt. Ideale instroom in ongeveer 41 kleuters per jaar. Prognose is dat het aantal leerlingen de komende jaren terug zal lopen. Wil je aan voldoende instromers komen, dan zal PR weer noodzakelijk zijn. Karen zal hiervoor een afspraak inplannen met Harro. **Aktie Karen.**

Han, Harro en Annet maken voor de volgende vergadering een voorstel voor een aantal opties met 3 en 4 kleuterklassen en benodigde instroom. Ook de formatie zal worden meegenomen. **(Aktie: Han, Harro en Annet)**

7. Opbrengstgericht werken

Sonja en Irene hebben een cursus t.a.v. opbrengstgericht werken gevolgd. Besloten is, na analyse, dat er in de toekomst van één taalmethode gebruik zal worden gemaakt en niet meer voor 2 (er was een overgang van methode van groep 3 naar groep 4). Dit om de resultaten te verbeteren.

8. Schoolontwikkelingsplan 2010-2011

Het punt stond op de agenda als toetsingsmoment voor het geleverde schoolontwikkelingsplan 2010-2011 van september. Maar het nu geleverde stuk sluit niet aan bij het stuk van september. Het agendapunt is verschoven naar de volgende vergadering. Han maakt een nieuwe versie die aansluit bij stuk van september. **Aktie Han**

9. Schoolplan 2011-2015

Het concept voor het nieuwe schoolplan ligt op dit moment bij het team. Na terugkoppeling van het team zal het stuk worden voorgelegd aan de MR (begin maart).

10. Begroting 2011

Bert geeft aan dat de bezuinigingen zoals aangegeven door Panta Rhei nog steeds ver boven de vastgestelde 4% liggen. Ook wijzigt de meerjarenbegroting van Panta Rhei iedere keer. Han ligt toe dat er aankomend jaar nog meer bezuinigen zullen plaatsvinden, ook op de formatie. Pas als de exacte bezuinigingen zijn aangegeven, kan het formatieplan worden opgesteld.

11. BSO/TSO

Eind van dit jaar loopt het 2-jarig contract af. Vlietkinderen wil graag tot een contract voor onbepaalde tijd overgaan. Han heeft 25 januari a.s. een evaluatiegesprek en koppelt dit de eerstvolgende vergadering aan zowel MR als GMR terug.

12. Mededelingen directie/team/OR/GMR

GMR

Afgelopen vergadering is er een strategisch beleidsplan betreffende leerlingen, kwaliteit en onderwijs voorgelegd (initiatief Maartens). Bert vond het een aardig stuk. Ad van Bavel zal i.v.m. het beleidsplan langskomen.

Directie

Er zijn momenteel veel (langdurig) zieken en er wordt hard gezocht naar vervanging.

Team

Geen mededelingen

OR

De OR is deze vergadering niet aanwezig

13. Rondvraag en sluiting

Karen geeft aan aan het einde van dit schooljaar te stoppen met de MR.

Annet geeft aan dat zij de communicatie rondom het overlijden van een kleuter uit de groep van haar kind niet volledig vond. Zij vond de informatievoorziening richting de ouders uit de betreffende groep te mager. In de loop van de week had meer toelichting moeten volgen. Daarnaast vond ze dat ouders gebeld hadden moeten worden op de dag zelf. Han geeft aan dat de situatie het soms niet toe laat (geen tijd voor overleg met team, snel handelen). In het protocol zal opgenomen worden dat ouders van kinderen die heftig reageren gebeld zullen worden. **Actie Han**

De vergadering wordt gesloten om 23.00 uur

	Actiepuntenlijst '10/'11:	Wie?	Wanneer?
1	Aangeven wensen mbt fietsenstalling	Har (Panta Rhei)	z.s.m.
2	Hyves/Social media	Han	?
3	Verspreiding adreslijsten in de groepen	Han	z.s.m.
4	Status werkgroep PR (en de website)	Karen	18/2