

## NOTULEN VERGADERING MEDEZEGGENSCHAPSRAAD d.d. 8 november 2010

### Aanwezig

*Team:* Irene Pronk, Esther Kuijper, Hans Pauw,  
*Ouders:* Annet Klijn (voorzitter), Gerco Steenberg  
Bert van 't Walderveen, Karen de Mos  
*Adviseur:* Han de Bruin (niet aanwezig bij ag 7)  
*Afwezig:* Anique Bentvelzen

### 1. **Opening en vaststellen agenda**

In verband met de grote hoeveelheid en de zwaarte van de, wordt besloten om enkele punten van de agenda te schrappen of te verplaatsen naar een volgende vergadering. Het punt 'SvZ opbrengstgericht werken' zal worden verplaatst naar de volgende vergadering. De punten 'Thema-ouderavond en 'Jaarverslag MR' hoeven niet besproken te worden.

### 2. **Ingekomen/uitgaande stukken**

Geen

### 3. **Verslag 4 oktober 2010**

Het verslag wordt aangepast en definitief gemaakt. Het verslag van 13 september zal aan Rob van de Geer worden gemaïld zodat het op de website geplaatst kan worden.

### 4. **Secretaris MR**

Anique neemt voorlopig niet deel aan de MR. Tot die tijd zal Irene haar taken van secretaris waarnemen.

### 5. **Conceptbegroting 2011 + exploitatieoverzicht**

De door Panta Rhei aangeleverde conceptbegroting is onoverzichtelijk en mist belangrijke gegevens zoals personeelsuitsplitsing, wat de kern van de begroting moet zijn. Nu is er vnl. materieel opgenomen. Daarnaast is de begroting niet transparant en dat maakt het onmogelijk een goede planning voor de toekomst te maken. Meerdere directeurs binnen de stichting hebben aangegeven hier niet mee te kunnen werken.

De GMR heeft geen positieve instemming gegeven; de begroting loopt terug, maar er is niet te zien waardoor dit komt. De cijfers worden niet onderbouwd. Hier is een brief over gestuurd. Officieel moet het begrotingstechnisch voor het einde van het jaar rond zijn. Het exploitatieoverzicht van Han is goed.

### 6. **Plan van aanpak 13<sup>e</sup> groep/svz leerlingenstop**

De 13<sup>e</sup> groep (4<sup>e</sup> kleutergroep) zal in januari van start gaan. In deze groep zullen alle eerstejaars kleuters worden geplaatst en alle nieuwe kleuters die instromen van januari tot en met juni. Deze groep wordt in principe na de zomer over de andere kleuterklassen verdeeld. In eerste instantie zou de 13<sup>e</sup> groep worden ingezet ter voorbereiding van tweedejaars kleuters voor groep 3. Nu er gebruik wordt gemaakt van een nieuwe methode in de kleutergroepen en deze methode goed aanslaat, is besloten de tweedejaars kleuters bij de eigen leerkracht te laten en juist de eerstejaars kleuters in de vierde kleutergroep te plaatsen. Er kunnen nu weer kinderen van de wachtlijst geplaatst gaan worden. Han en Annet zullen samen nog eens goed kijken naar het maximaal aantal kleuters dat dit jaar nog kan instromen, rekening houdend met de doorstroom in de jaren erna. **Actie: Han/Annet**

### 7. **Stand van zaken nieuwe directeur**

De werkgroep, bestaande uit Harro, Sonja, Irene, Trudy en Gerco, heeft een profielschets opgesteld. Deze profielschets zal uiteindelijk samen met de (algemene) profielschets van Panta Rhei tot een definitief stuk worden gemaakt en worden voorgelegd aan Panta Rhei. De profielschets zoals voorgesteld dient te worden gezien als praatstuk. Diverse MR-leden geven aan het onderwijskundige verhaal te missen; het stuk kan concreter en zou meer vanuit een basiskeuze geschreven moeten worden. Ook zijn er profielen van andere (Dalton)scholen die als voorbeeld kunnen dienen. Irene zal hetgeen is besproken doornemen met Harro en op basis van deze punten zal Harro een nieuw stuk schrijven. Bert kijkt ook mee . Irene gaat een gesprek plannen met Panta Rhei over de sollicitatieprocedure. Na dit gesprek zal er een nieuw stuk worden voorgelegd (over ± 2 weken).

#### **8. Profiel LA/LB functie**

Bert heeft bij GMR aangegeven niet te spreken te zijn over hoe het proces doorgeduwd is. Panta Rhei houdt zich niet aan eerder gemaakte afspraken, waaronder het niet koppelen van specialismen aan de functie. Ook maken sollicitanten van buitenaf nu geen kans. Het proces is binnen De Tandem in gang gezet. In de volgende vergadering zal er een reflectie plaatsvinden van het verloop.

#### **9. Planning schoolplan 2011/2015**

De data voor het maken van het schoolplan zullen worden ingevoegd in de agenda van de MR.

#### **10. Mededelingen directie/team/OR/GMR**

##### GMR

- Ad van Bavel is aangesteld als algemene directeur. Er is veel onbegrip over het proces
- Volgende vergadering staat het strategisch beleidsplan op de agenda

##### Directie

- oplossingen zijn momenteel veel (langdurig) ziekten. Er wordt gezocht naar vervanging.

##### Team

Geen mededelingen

##### OR

De OR bereid zich voor op de feesten in december.

#### **11. Rondvraag en sluiting**

Er wordt een vraag gesteld over het verloop van het incident tussen de Tandem leerlingen en leerlingen van de Emmaus. Han geeft aan dat de gezinnen van de leerlingen van De Tandem momenteel hulp krijgen van Jeugdzorg. De leerlingen worden nog steeds opgehaald van school.

De vergadering wordt gesloten om 22.30 uur

### Agendapunten 10 januari 2010

- BSO/TSO
- SVZ Schoolplan, beleidsvoornemens/verbeterdoelen 2010-2015
- Begroting 2011 (vaststellen)

	<b>Actiepuntenlijst '10/'11:</b>	<b>Wie?</b>	<b>Wanneer?</b>
1	Aangeven wensen mbt fietsenstalling	Han	z.s.m.
2	Hyves/Social media	Han	?
3	Realisatie / begroting	Han	Nov/febr/apr
4	Verspreiding adreslijsten in de groepen	Han	z.s.m.
5	Status werkgroep PR (en de website)	Karen	z.s.m.
6	Gesprek met TSO	Han	